

* = Ffigwr is yn welliant

Atodiad I- Mesurau

Mesurau Cefnogaeth Gorfforaethol (meysydd Adnoddau Dynol ac Arbedion)

Mesur- diffiniad	2013-14	2014-15	2015/16	Cyfeiriad Uchelgais	Gwybodaeth Ddiweddaraf
Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol					
1. CHR/002 yn y Cynllun Strategol	5.82	6.07	5.99	Cynnal	6.23
Nifer o ddyddiau o absenoldeb salwch y pen					
2. Nifer o achosion cyflogaeth sy'n cael eu cyfeirio i sylw'r Pwyllgor Apelau Cyflogaeth, a'r nifer o apeliadau sy'n cael eu caniatáu gan y Pwyllgor hwnnw (h.y. mynd yn groes i benderfyniad gwreiddiol y cyflogwr).	-	-	4 achos apêl wedi ei gynnal. 3 apêl wedi ei ganiatáu gan y Pwyllgor.	Gwelliant	1 achos apêl wedi ei gynnal ers y cyfarfod mis Tachwedd 2016; caniatawyd yr apêl.
3. Barn sampl o reolwyr y Cyngor sydd yn dweud fod y Gwasanaeth yn cyfrannu'n gadarnhaol at eu gallu i gyflawni. (Sgôr allan o 10)					-
Sylwadau					
2.. Ers Ebrill 2016 mae 5 achos apêl wedi ei gynnal, gyda un ohonynt yn mynd yn groes i benderfyniad gwreiddiol y cyflogwr.					
3. Dim gwybodaeth wedi ei gasglu ar hyn o bryd gan fod y tîm yn ystyried newid sut y cesglir y wybodaeth honno.					
Gwasanaeth Iechyd, Diogelwch a Llesiant Adnoddau Dynol					
1. Nifer o ddigwyddiadau RIDDOR (ffigyrau ar gyfer y chwarter mewn cromfachau)	76 (19)	63 (14)	44 (7)	-	26 (10)

* = Ffigwr is yn welliant

2. Nifer o archwiliadau I&D (ac yn deillio o hynny, nifer yr achosion diffyg cydymffurfiaeth)	-	-	-	-	Nifer safleoedd risg isel: 11 Nifer safleoedd risg cymedrol: 8 Nifer safleoedd risg uchel: 2 Nifer safleoedd risg uchel eithriadol: 0
3. Holiaduron bodlonrwydd (sgôr allan o 10)	-	-	-	-	8.5
4. Nifer o ymyraethau lechyd Galwedigaethol sydd wedi eu targedu ar sail ffigyrau absenoldebau (maes o law beth yw effaith yr ymyraethau hynny)	-	-	-	-	-
5. Nifer o ymyraethau AGID a nifer o ddiffygion materol	-	-	-	-	Dim ymyraethau yn Chwarter 3.
Sylwadau					
2. Nifer o enghreifftiau o ddiffygion wedi eu canfod a mae sylw yn cael eu rhoi iddynt fel yr amlinellir yn yr adroddiad. 3. Sylw wedi ei roi i'r awgrymiadau ar gyfer gwella.					
Uned Gefnogol					
CG15 Canran bodlonrwydd ymgeiswyr ynghylch y profiad o ymgeisio am swydd gyda'r Cyngor ac adnabod os oes rhwystrau sydd wedi creu problemau di-angen (ac felly os oes modd ei diddymu)	-	-	-	Gwelliant	100%
CG16 Canran bodlonrwydd Rheolwyr a staff perthnasol o fewn y Cyngor i ynghylch y gwasanaeth ac adnabod y rhwystrau maent yn ei gael sydd yn creu problemau iddynt pan yn gwasanaethu pobl Gwynedd (ac felly os oes modd ei diddymu)	-	-	-	Gwelliant	90%
Sylwadau					
Camau wedi eu rhoi yn eu lle er mwyn ymateb i'r achosion o ddiffyg bodlonrwydd lle mae gennym ddylanwad dros y sefyllfa.					
Gwasanaeth Datblygu'r Gyfundrefn					
CG06 Canran o staff ar sail sampl sy'n teimlo bod y buddiannau y maent yn gallu manteisio arnynt gydag effaith positif ar eu bodlonrwydd gyda'r Cyngor fel cyflogwr	-	62%	64%	Cynnydd	73%

* = Ffigwr is yn welliant

Dysgu a Datblygu	2015-16 Chwefro r	2016-17 Mai	2016-17 Medi	Cyfeiriad Uchelgais	2016-17 Ionawr
CG01 Bodlonrwydd staff gyda'r ddarpariaeth dysgu yn eu helpu i roi Gwasanaeth gwell i Bobl Gwynedd. (Sgôr/10)	7.8	8.4	8.4	Ystyried gosod Gwaelodlin	8.3
CG02 Bodlonrwydd Rheolwyr gyda'r ddarpariaeth dysgu yn helpu eu staff i roi Gwasanaeth gwell i Bobl Gwynedd. (Sgôr/10)	7.6	8.3	8.2	Ystyried gosod Gwaelodlin	8.1
CG03 Bodlonrwydd Aelodau sy'n teimlo bod y ddarpariaeth dysgu yn eu helpu i gyflawni eu rôl yn effeithiol i roi Gwasanaeth gwell i Bobl Gwynedd (Sgôr/10).	Dim data*	Dim data*	9.8	Ystyried gosod Gwaelodlin	9.7
Sylwadau Camau wedi eu rhoi yn eu lle er mwyn ymateb i'r achosion o ddiffyg bodlonrwydd lle mae gennym ddylanwad dros y sefyllfa.					